

IX. DISCIPULAR HACIA LA MISIÓN

INTRODUCCIÓN:

En esta sección enfatizaremos el rol del llamado (especialmente el del pastor) como el que discipula y adiestra a otros. La tendencia de muchos líderes, y en especial el pastor, es el pensar que solo él es capaz de hacer el ministerio. Esta tendencia al principio hace a todos felices. El pastor está feliz porque es más complicado entrenar líderes y delegar responsabilidades que hacerlo él mismo.

Al principio de un ministerio, o en la plantación de una iglesia, él tiene la experiencia y mucha gente está muy contenta dejando que él haga todo. Pero cuando la iglesia empieza a crecer, la situación va complicándose: Por un lado, él se cansa y se irrita al estar abrumado con las múltiples tareas, y por otro lado la gente se aburre y se siente inútil por no verse involucrada en el ministerio. Les falta propósito y significado.

En contraste con todo esto, el patrón que se ve en toda la Biblia es el de un líder que vive capacitando a otros líderes. Tenemos los ejemplos de Moisés delegando responsabilidades a setenta hombres y entrenando a su sucesor Josué; el ejemplo de Pablo invirtiendo su vida en Timoteo y Jesús mismo dedicándose a capacitar a los doce.

En esta lección nos enfocaremos en **el arte de trabajar efectivamente a través de otros y por medio de otros**. Veremos que la meta del líder consiste en celebrar la efectividad del trabajo de otros y no tanto en destacarse él solo en su propio ministerio. En otras palabras, su trabajo es entrenar y delegar a otros en el ministerio hasta que él llegue a ser un facilitador más que un hacedor.

A. Discipular a los discípulos.

1. El patrón bíblico – Lea los siguientes textos.

Mateo 28:16-20 *“Los once discípulos fueron a Galilea, a la montaña que Jesús les había indicado. Cuando lo vieron, lo adoraron; pero algunos dudaban. Jesús se acercó entonces a ellos y les dijo: —Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo”*

Efesios 4:11-12 *“Él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; y a otros, pastores y maestros, a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo.”*

2 Timoteo 2:1-2 *“Así que tú, hijo mío, fortalécete por la gracia que tenemos en Cristo Jesús. Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros.”*

OBSERVACIONES DE CÓMO JESÚS HACÍA DISCIPULOS.

- a. **Convivencia.** Jesús llamó a sus discípulos para que estuvieran con él y prácticamente para vivir con él.

Juan 1:35-42 *35 Al día siguiente Juan estaba de nuevo allí, con dos de sus discípulos. Al ver a Jesús que pasaba por ahí, dijo:—¡Aquí tienen al Cordero de Dios! 37 Cuando los dos discípulos le oyeron decir esto, siguieron a Jesús. 38 Jesús se volvió y, al ver que lo seguían, les preguntó: —¿Qué buscan? —Rabí, ¿dónde te hospedas? (Rabí significa: Maestro). 39—Vengan a ver —les contestó Jesús. Ellos fueron, pues, y vieron dónde se hospedaba, y aquel mismo día se quedaron con él. Eran como las cuatro de la tarde. 40 Andrés, hermano de Simón Pedro, era uno de los dos que, al oír a Juan, habían seguido a Jesús. 41 Andrés encontró primero a su hermano Simón, y le dijo: —Hemos encontrado al Mesías (es decir, el Cristo). 42 Luego lo llevó a Jesús, quien, mirándolo fijamente, le dijo:—Tú eres Simón, hijo de Juan. Serás llamado Cefas (es decir, Pedro).*

Marcos 3:14 *14 “Designó a doce, a quienes nombró apóstoles, para que lo acompañaran y para enviarlos a predicar”*

- b. **Comunidad de amor y verdad.** Jesús amaba a sus discípulos y les enseñaba a amarse los unos a los otros. De esta manera creó una comunidad unida por el amor, donde el énfasis consistía en profundizar en la intimidad con Cristo, en Su Palabra y en relaciones de edificación de los unos con los otros.

Juan 15:1-8 ¹“Yo soy la vid verdadera, y mi Padre es el labrador. ² Toda rama que en mí no da fruto, la corta; pero toda rama que da fruto la poda^[a] para que dé más fruto todavía. ³ Ustedes ya están limpios por la palabra que les he comunicado. ⁴ Permanezcan en mí, y yo permaneceré en ustedes. Así como ninguna rama puede dar fruto por sí misma, sino que tiene que permanecer en la vid, así tampoco ustedes pueden dar fruto si no permanecen en mí.

⁵ »Yo soy la vid y ustedes son las ramas. El que permanece en mí, como yo en él, dará mucho fruto; separados de mí no pueden ustedes hacer nada. ⁶ El que no permanece en mí es desechado y se seca, como las ramas que se recogen, se arrojan al fuego y se queman. ⁷ Si permanecen en mí y mis palabras permanecen en ustedes, pidan lo que quieran, y se les concederá. ⁸ Mi Padre es glorificado cuando ustedes dan mucho fruto y muestran así que son mis discípulos”

- c. **Lecciones de la vida cotidiana.** Siguiendo el método de una **pedagogía peripatética** (metodología que consistía en que el profesor y los alumnos caminaban juntos y el profesor haciendo observaciones de la vida cotidiana, llevando a cabo un dialogo de enseñanza), Jesús cumplía su ministerio, modelando y siendo ejemplo para sus alumnos a los cuales trataba como aprendices para que después ellos hicieran lo mismo tal como él les modelaba.
- d. **Discípulos comisionados.** Posteriormente él los envía en parejas para predicar, sanar y echar demonios.
- e. **Evaluación.** Después de sus logros y fracasos, Jesús evaluaba sus experiencias animándoles a ayunar y orar más.
- f. **Inclusión de los nuevos.** Los discípulos invitaban a los nuevos conversos a participar con ellos en las reuniones para continuar con el proceso de ser discipulados, y aprender a amarse los unos a los otros.

- g. **Importancia de la oración.** Los 120 continuaban en comunión y oración esperando el día de Pentecostés.
- h. **Comisionados llenos del Espíritu Santo. Después de la ascensión de Jesucristo y la llenura del Espíritu Santo salieron para repetir nuevamente este proceso.**

COMENTARIO:

Había cosas para leer, para memorizar y muchas experiencias de las cuales aprender, pero principalmente todo se hacía en el contexto de ser una comunidad amorosa y profundizar en la intimidad con Cristo. En otras palabras, lo que los discípulos desean comunicar y compartir con otros es la gracia redentora, el amor afirmativo y la hospitalidad inclusiva de la Trinidad.

2. Temas y competencias sugeridos que un pastor debería impartir con sus discípulos.

- a. Resumen del contenido de la Biblia entera
- b. Enseñanzas comprensivas de todas las doctrinas principales de la Biblia y cómo defenderlas
- c. Un plan o método para evangelizar como individuo y en grupo
- d. Cómo estudiar la Biblia; hermenéutica básica. Sugerir herramientas de estudio
- e. Cómo preparar y/o enseñar estudios bíblicos para los que tienen la inclinación
- f. Apologética básica
- g. Cómo visitar, consolar y orar por los enfermos y los que están de luto
- h. Principios de liderazgo y de administración para los líderes de varios ministerios
- i. Cómo orar

j. Exposición de muchos libros de Biblia especialmente libros que dan resumen del plan completo de Dios tales como Romanos, Efesios, Génesis, Éxodo, Lucas, etc.

3. Cualidades necesarias para el plan de multiplicación

a. El amor y humildad. La habilidad de regocijarse en los logros y éxitos de otros

Filipenses 2:1-4 *Por tanto, si sienten algún estímulo en su unión con Cristo, algún consuelo en su amor, algún compañerismo en el Espíritu, algún afecto entrañable, 2 llévenme de alegría teniendo un mismo parecer, un mismo amor, unidos en alma y pensamiento. 3 No hagan nada por egoísmo o vanidad; más bien, con humildad consideren a los demás como superiores a ustedes mismos. 4 Cada uno debe velar no solo por sus propios intereses, sino también por los intereses de los demás.*

b. Una vida ordenada y disciplinada. El pastor tiene que balancear su tiempo para estudiar, evangelizar personalmente, discipular el grupo, crear a nuevos líderes claves, supervisar a los que están dirigiendo ministerios actuales.

c. Disposición de invertir en la vida de otros.

d. Dispuesto a llevar a sus discípulos con él compartiendo el pastorado.

e. Dispuesto a no tener que pastorear a cada miembro individualmente. En otras palabras, dar rienda suelta a la iglesia para que sea la iglesia.

B. Reproducir a los llamados

Simpson experimentó verdadero regocijo (durante los últimos meses de su vida, cuando se había jubilado del liderazgo de la iglesia *Alianza Cristiana y Misionera*) a medida que llegaban informes del aumento en las ofrendas misioneras por el progreso en las misiones en el extranjero, el año más próspero en la historia de la sociedad. No podía ofrecerse un tributo más grande que ese a la calidad del liderazgo de Simpson. (Liderazgo Espiritual. Sander. Página 147, Editorial Portavoz 1995). Es significativo este informe de las ofrendas misioneras, porque esta denominación diezma principalmente

para poder siempre incrementar el número de misioneros que envían al extranjero.

1. El pastor debe empezar a orar temprano en su ministerio por su reemplazo.
2. El pastor debe invertir mucho tiempo cultivando a los jóvenes líderes discipulándoles y con gentileza y tacto sugerirles que le pidan al señor si él los está llamando para ser pastor. Una pregunta efectiva podría ser, “¿Cómo te ves o dónde te ves en cinco años?”
3. Hay que darles a los que muestran promesa las oportunidades de probar sus dones de enseñar y predicar.
4. Los que de verdad sienten el llamado para ser pastores deben recibir una guía y supervisión especial y particular. El mentor debe caminar con ellos a través del proceso arduo y largo hacia la licenciatura y ordenación. Los exámenes de ordenación cubren las siguientes áreas:
 - El Llamado a Cristo y al ministerio del evangelio
 - El Carácter personal basado en 1 Timoteo 3
 - El Contenido Bíblico
 - La Teología sistemática
 - Los Sacramentos
 - La Historia de la iglesia
 - Una Tesis Teológica
 - Predicar un Sermón
 - Habilidad de hacer Exégesis basada en los conocimientos del hebreo y griego
 - El Gobierno Bíblico y Disciplina de la iglesia
5. El pastor debe animar mucho al candidato y esperar que él se destaque donde su mentor no pudo.

“Un cambio en el liderazgo también provee la ocasión para que Dios demuestre su versatilidad para ajustar los medios para los fines. Sus recursos en cualquier obra que Él inicie son inagotables. Si un hombre que posee grandes dones no los coloca a disposición del Señor, Dios toma a un hombre de dones menores que están plenamente disponibles al Señor y los complementará con Su propio poder extraordinario. Pablo infirió esto cuando escribió a los corintios en **1 Corintios 1:26-29** *“Hermanos, consideren su propio llamamiento: No muchos de ustedes son sabios, según criterios meramente humanos; ni son muchos los poderosos ni muchos los de noble cuna. Pero Dios escogió lo insensato del mundo para avergonzar a los*

sabios, y escogió lo débil del mundo para avergonzar a los poderosos. También escogió Dios lo más bajo y despreciado, y lo que no es nada, para anular lo que es, a fin de que en su presencia nadie pueda jactarse.”

(Liderazgo Espiritual. Sander. página 146, Editorial Portavoz 1995).

Josué 1:2,5 *«Mi siervo Moisés ha muerto. Por eso tú y todo este pueblo deberán prepararse para cruzar el río Jordán y entrar a la tierra que les daré a ustedes los israelitas.Durante todos los días de tu vida, nadie será capaz de enfrentarse a ti. Así como estuve con Moisés, también estaré contigo; no te dejaré ni te abandonaré”.*

“Imaginemos cuan perturbados estarían los israelitas cuando se acercó el momento en que Moisés debía partir de este mundo. Durante cuarenta años toda la nación había acudido a Moisés a fin de obtener dirección y solución para los problemas. Moisés había interpretado la voluntad de Dios para ellos. Es verdad que había setenta líderes que estaban bajo su dirección, pero no había otro Moisés. Añadido a la sensación de crisis estaba lo inoportuno de su muerte, justo en el momento de entrar a Canaán. Al pueblo le costaba creer que Dios tenía un nuevo líder en reserva. Pero Josué había sido preparado y la crisis se hizo que él se destacara. Esta situación se repite a lo largo de la historia; cada generación aprende la misma lección. La pérdida de un líder extraordinario suscita dudas y temores. ¿Qué van a hacer los metodistas sin Wesley? ¿Qué va a hacer el Ejército de la Salvación sin Booth? ¿Qué va a hacer nuestra Iglesia cuando el pastor se vaya? Las sendas de la gloria siempre conducen a la tumba, pero una nueva gloria será revelada. El más grande de los líderes inevitablemente será quitado por la muerte o alguna otra causa, y la sensación de pérdida variará según el calibre de su liderazgo. Pero, retrospectivamente, se verá en general que la aparente tragedia en realidad resultará en el mejor interés de la obra. **(Liderazgo Espiritual. Sanders. Páginas 145-146, Editorial Portavoz 1995).**

PREGUNTAS PARA PENSAR

- 1) En el área del discipulado ¿cuáles deben ser los objetivos del pastor?
- 2) ¿Cuáles son las razones por las cuales muchos pastores no se dirigen a estos objetivos?
- 3) ¿Cuáles podrían ser las consecuencias si a un pastor no le interesan estos objetivos? ¿Y cuáles son los beneficios por realizar estos objetivos con sus discípulos?